

Приложение 1

ПЛАН-ГРАФИК

(Циклограмма мероприятий внутренней системы оценки качества образования (ВСОКО).  
мероприятий ВСОКО структурного подразделения МБОУ «ЦО №15 «Луч» города Белгород  
на 2024/25учебный год

Объект ВСОКО	Показатель оценки	Методы и средства оценки	Периодичность сбора данных	Представленные данные (периодичность, сроки)	Лица, которые проводят оценку качества образования	Ответственные лица
<b>1. Качество содержания образовательной деятельности</b>						
ОП ДО	Соответствие требованиям федерального законодательства, ФГОС, ФОП ДО.	Анализ программы, экспертная оценка	1 раз в год – август	1 раз в год – август	Члены рабочей группы	Зам. директора Методист
АОП ДО	Соответствие требованиям федерального законодательства, ФГОС, ФОП ДО.	Анализ программы, экспертная оценка	1 раз в год – август	1 раз в год – август	Члены рабочей группы	Зам. директора Методист
Рабочая программа воспитания	Соответствие требованиям федерального законодательства по вопросам воспитания обучающихся, запросам родителей (законных представителей)	Анализ программы, экспертная оценка	1 раз в год, август	1 раз в год – август	Члены рабочей группы	Зам. директора Методист
<b>Образовательный процесс</b>	Образовательный процесс, который организует педагог	Контроль, посещение занятий и открытых мероприятий, наблюдение, анализ	Ежемесячно	4 раза в год	Члены рабочей группы	Зам. директора Методист
	Самостоятельная детская деятельность	Наблюдения, анализ детской деятельности	3 раза в год – сентябрь, январь, май	1 раз в год май	Члены рабочей группы	Зам. директора Методист
<b>Взаимодействие участников образовательных отношений, в том числе по вопросам воспитания, а также с социальными партнерами</b>	Взаимодействие сотрудников с детьми	Контроль, посещение занятий и открытых мероприятий, наблюдение, анализ	3 раза в год – сентябрь, январь, май	4 раз в год	Члены рабочей группы	Зам. директора Методист
	Взаимодействие с родителями воспитанников	Посещение родительских собраний, совместных мероприятий, анализ	Ежемесячно	4 раза в год	Члены рабочей группы	Зам. директора Методист
	Взаимодействие с социальными партнерами	Анализ	По мере проведения совместных мероприятий	1-2 раза в год	Члены рабочей группы	Зам. директора Методист

<b>Финансовые условия</b>	Расходы на оплату труда работников	Сбор информации	Ежеквартально	Ежеквартально	Главный бухгалтер	Директор МБОУ «ЦО №15 «Луч»,
	Расходы на средства обучения и воспитания, соответствующие материалы	Сбор информации	Ежеквартально	Ежеквартально	Главный бухгалтер	Директор МБОУ «ЦО №15 «Луч»,
	Расходы на дополнительное профессиональное образование руководящих и педагогических работников по профилю их деятельности	Сбор информации	Ежеквартально	Ежеквартально	Директор МБОУ ЦО №15 «Луч», главный бухгалтер	Директор МБОУ «ЦО №15 «Луч»,
	Иные расходы на обеспечение реализации ООП ДО	Сбор информации	Ежеквартально	Ежеквартально	Директор МБОУ ЦО №15 «Луч», главный бухгалтер	Директор МБОУ «ЦО №15 «Луч»,
<b>Материально-технические условия</b>	Соответствие требованиям санитарных правил и норм к состоянию и содержанию территории, зданий и помещений	Контроль	Ежемесячно	1 раз в год либо при выявлении нарушений	Медицинская сестра	Директор МБОУ «ЦО №15 «Луч», заместитель завхоза
	Соответствие правилам пожарной безопасности	Контроль	Ежемесячно	4 раза в год либо при выявлении нарушений	Члены рабочей группы	Директор МБОУ «ЦО №15 «Луч», заместитель завхоза
	Соответствие требованиям к средствам обучения и воспитания в зависимости от возраста и индивидуальных особенностей	Контроль, анализ	Ежеквартально	4 раза в год	Члены рабочей группы	Заместитель директора методист воспитатели, специалисты
	Соответствие требованиям к материально-техническому обеспечению ОП ДО	Контроль, анализ	Ежеквартально	4 раза в год	Зам директора по АХР	Заместитель директора методист

Объект ВСОКО	Показатель оценки	Методы и средства оценки	Периодичность сбора данных	Представление данных (периодичность, сроки)	Лица, которые проводят оценку качества образования	Ответственные лица
<b>Психолого - педагогические условия</b>	Уважительное отношение педагога к человеческому достоинству детей, формирование и поддержка их положительной самооценки, уверенности в собственных возможностях и способностях; использование в образовательной деятельности форм и методов работы с детьми, соответствующих их возрастным и индивидуальным особенностям;	Контроль	По плану	1 раз в год – май. По окончании контроля; при необходимости повторного контроля – после его окончания	Рабочая группа	Заместитель директора Методист
	Психолого – педагогические условия для детей сОВЗ	Контроль	По плану	1 раз в год – май. По окончании контроля; при необходимости повторного контроля – после его окончания	Рабочая группа	Заместитель директора Методист
<b>Кадровые условия</b>	Укомплектованность педагогическими кадрами	Анализ	1 раз в год – май	1 раз в год – май	Заместитель директора Методист	Заместитель директора Методист
	Уровень образования педагогических кадров	Анализ	Ежемесячно	1 раз в год – май	Заместитель директора Методист	Заместитель директора Методист
	Уровень квалификации педагогических кадров	Анализ	Ежемесячно	1 раз в год – май	Заместитель директора Методист	Заместитель директора Методист
	Дополнительное профессиональное образование педагогических работников	Анализ	Ежемесячно	1 раз в год – май	Заместитель директора Методист	Заместитель директора Методист
	Компетентность педагогических кадров	Самоанализ, контроль	По плану	1 раз в год – май	Заместитель директора Методист	Заместитель директора Методист
	Профессиональные достижения педагогических кадров	Сбор	Ежемесячно	1 раз в год – май	Заместитель директора Методист	Заместитель директора Методист

Объект ВСОКО	Показатель оценки	Методы и средства оценки	Периодичность сбора данных	Представление данных (периодичность, сроки)	Лица, которые проводят оценку качества образования	Ответственные лица
<b>РППС, в том числе для реализации программы воспитания</b>	Соответствие РППС дошкольных групп всем требованиям организации среды по ФГОС ДО: насыщенность; – трансформируемость пространства; – полифункциональность игровых материалов; – вариативность; – доступность; – безопасность	Контроль	По плану	1 раз в год – май	Рабочая группа	Заместитель директора Методист

### 3. Качество результатов образовательной деятельности

<b>Освоение детьми содержания ООП, АООП, рабочих программ воспитания.</b>	Качество (динамика) освоения детьми содержания каждой из программ с учетом рабочей программы воспитания	Наблюдение, педагогический мониторинг индивидуального развития детей 6–8 лет, сравнительный анализ	2 раза в год – сентябрь, май	По окончании мониторинга. Сравнительный анализ 1 раз в год – май	Методист Воспитатели Специалисты	Заместитель директора Методист
<b>Удовлетворенность родителей качеством образовательных результатов</b>	Уровень удовлетворенности родителей (законных представителей) обучающихся качеством образовательных результатов	Анкетирование	1 раз в год – май	По окончании анкетирования	Методист Воспитатели Специалисты	Заместитель директора Методист
<b>Достижения воспитанников</b>	Массовость и результативность участия в олимпиадах, интеллектуальных конкурсах	Анализ достижений	Ежемесячно	1 раз в год	Методист Воспитатели Специалисты	Заместитель директора Методист
	Массовость и результативность	Участия в конкурсах, смотрах, фестивалях, соревнованиях, творческой и спортивной направленности	Ежемесячно	1 раз в год	Методист Воспитатели Специалисты	Заместитель директора Методист
<b>Динамика состояния здоровья воспитанников</b>	Доля посещаемости воспитанниками ДОО – в среднем за год	Анализ посещаемости	Ежемесячно	1 раз в год – май	Медсестра	Заместитель директора Методист
	Средний показатель пропущенных по болезни дней при посещении ДОО на одного воспитанника	Анализ заболеваемости	Ежемесячно	1 раз в год – май	Медсестра	Заместитель директора Методист

	Количество случаев травматизма воспитанников в образовательном процессе с потерей трудоспособности в течение одного дня и более	Контроль/анализ	Ежедневно/ежемесячно	1 раз в год – май	Медсестра	Заместитель директора Методист
	Тенденция к повышению количества воспитанников 1-й, 2-й групп здоровья по сравнению с предыдущим периодом	Сбор информации, анализ	2 раза в год – август, май	1 раз в год – май	Медсестра	Заместитель директора Методист
<b>Удовлетворенность родителей качеством образовательных результатов</b>	Уровень удовлетворенности родителей (законных представителей) обучающихся качеством образовательных результатов	Анкетирование	2 раза в год – ноябрь, май	По окончании анкетирования	Педагог-психолог	Заместитель директора Методист