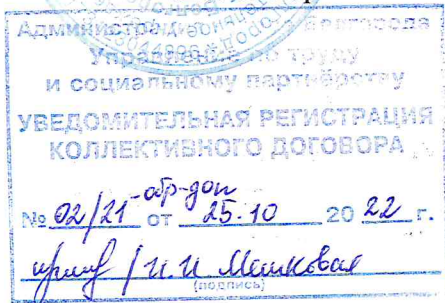


От работодателя:  
Директор МБОУ «Центр  
образования № 15 «Луч»  
г. Белгорода  
(должность руководителя)

  
/Козловцева А.В./  
(подпись/расшифровка подписи)

М.П.  
«21» октября 2022 г.



От работников:  
Председатель профсоюзной  
организации МБОУ «Центр  
образования № 15 «Луч»  
г. Белгорода  
(председатель профсоюзной организации)

  
/Лозина Е.С./  
(подпись/расшифровка подписи)

М.П.  
«20» октября 2022 г.



Дополнительное соглашение №2  
утверждено на собрании работников  
«20» октября 2022 г.  
Протокол № 2

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор

Работодатель в лице его представителя директора МБОУ «Центр образования № 15 «Луч» г. Белгорода Козловцевой Анны Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя профсоюзной организации МБОУ «Центр образования № 15 «Луч» г. Белгорода, действующие на основании отчетно-выборного профсоюзного собрания первичной профсоюзной организации МБОУ «Центр образования № 15 «Луч» г. Белгорода (протокол общего собрания от «5» сентября 2019 г. № 1) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.7 Коллективного договора от «12» января 2021 г. № 02/21обр., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 4 «**Рабочее время и время отдыха**» Коллективного договора № 02/21обр. дополнить пунктами 4.27 следующего содержания:

« 4.27 Библиотечным работникам сверх основного отпуска устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск за библиотечный стаж работы из расчета 1 рабочий день за полный календарный год работы в образовательной организации, но не более 12 дней. Дополнительный отпуск присоединяется к основному.

3. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения сторонами.

4. Все остальные положения Коллективного договора от «12» января 2021 г. № 02/21обр остаются неизменными.

5. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

6. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.