

От работодателя:

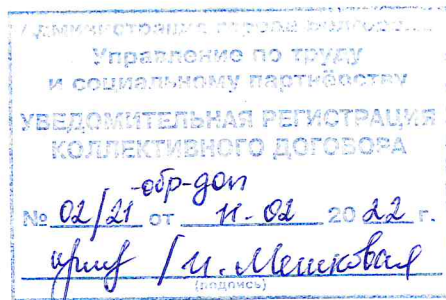
Директор МБОУ «Центр образования № 15 «Луч»  
г. Белгорода

(должность руководителя)

/Козловцева А.В./  
(подпись/расшифровка подписи)

М.П.

«5» февраля 2022 г.



От работников:

Председатель профсоюзной организации МБОУ «Центр образования № 15 «Луч»  
г. Белгорода

(председатель профсоюзной организации)

/Лозина Е.С./  
(подпись/расшифровка подписи)

М.П.

«5» февраля 2022 г.



Дополнительное соглашение №1  
утверждено на собрании работников  
«4» февраля 2022г.  
Протокол № 1

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор

Работодатель в лице его представителя директора МБОУ «Центр образования № 15 «Луч» г. Белгорода Козловцевой Анны Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя профсоюзной организации МБОУ «Центр образования № 15 «Луч» г. Белгорода, действующие на основании отчетно-выборного профсоюзного собрания первичной профсоюзной организации МБОУ «Центр образования № 15 «Луч» г. Белгорода (протокол общего собрания от «5» сентября 2019 г. № 1) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.7 Коллективного договора от «12» января 2021 г. № 02/21обр., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 4 **«Рабочее время и время отдыха»** Коллективного договора № 02/21обр. дополнить пунктами 4.25, 4.26 следующего содержания:

« 4.25 Освобождать от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы работников при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19)/

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем.

Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней.

4.26 Работникам предоставлять отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы (*выбрать подходящий вариант*):

- с сохранением среднего заработка; - без сохранения заработной платы; - с предоставлением иной оплаты (указать как именно будет оплачиваться отпуск).

Отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем предоставляется на основании:

- заявления работника о предоставлении отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем;

- справки медицинского учреждения о том, что пациент (родитель) нуждается в уходе;

- документа, подтверждающего родство (копия свидетельства о рождении сына/дочери, копия свидетельства о браке (при смене имени/фамилии при регистрации брака) или свидетельство о смене имени/фамилии по собственному желанию)».

2. Раздел 3 **«Прием на работу, трудовой договор»** Коллективного договора № 02/21обр. дополнить пунктом 3.15 следующего содержания:

«3.15 Работодатель принимает меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставлению оплачиваемых рабочих мест несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в соответствии с квотой в размере 1 процента от среднесписочной численности работающих (но не менее 1 рабочего места)».

3. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения сторонами.

4. Все остальные положения Коллективного договора от «12» января 2021 г. № 02/21обр остаются неизменными.

5. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

6. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.