

От работодателя:

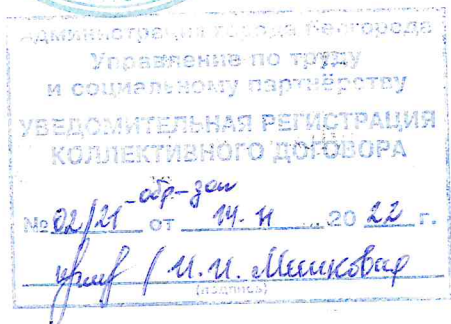
Директор МБОУ «Центр образования № 15 «Луч» г. Белгорода

(должность руководителя)

 /Козловцева А.В./
(подпись/расшифровка подписи)

М.П.

«14» ноября 2022 г.



От работников:

Председатель профсоюзной организации МБОУ «Центр образования № 15 «Луч» г. Белгорода

(председатель профсоюзной организации)

 /Дозина Е.С./
(подпись/расшифровка подписи)

М.П.

«14» ноября 2022 г.

МБОУ «Центр образования № 15 «Луч»

Дополнительное соглашение №4
утверждено на собрании работников
«11» ноября 2022г.
Протокол № 4

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор

Работодатель в лице его представителя директора МБОУ «Центр образования № 15 «Луч» г. Белгорода Козловцевой Анны Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя профсоюзной организации МБОУ «Центр образования № 15 «Луч» г. Белгорода, действующие на основании отчетно-выборного профсоюзного собрания первичной профсоюзной организации МБОУ «Центр образования № 15 «Луч» г. Белгорода (протокол общего собрания от «5» сентября 2019 г. № 1) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.7 Коллективного договора от «12» января 2021 г. № 02/21обр., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 6 «Социальные льготы и гарантии» Коллективного договора № 02/21обр. дополнить пунктами 6.11 следующего содержания:

6.11 - по приостановлению действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины;
по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществления выплаты в размере средней заработной платы работникам на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы РФ. Данная гарантия также закреплена в постановлении Правительства Белгородской области от 10 октября 2022 г. №600-пп.

2. Положение о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

	работы.	уровень; 4 балла - муниципальный уровень; <i>Примечание:</i> баллы устанавливаются на один год.
3. Методическая работа.	3.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.).	7 баллов - всероссийский уровень; 5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень; 1 балл - уровень ОУ. <i>Примечание:</i> набранные за участие в мероприятиях по разным темам баллы суммируются.
	3.2. Разработка программ кружков, факультативов и т.д.	7 баллов - утверждение на региональном уровне; 5 баллов - утверждение на муниципальном уровне;
4. Взаимодействие с классными руководителями	4.1. Сопровождение детских социальных проектов	7 баллов - всероссийский уровень; 5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень.
	4.2. Взаимодействие с организациями по предупреждению негативного и противоправного поведения обучающихся	2 балла за каждое совместное мероприятие. <i>Примечание:</i> баллы устанавливаются при наличии отчетных документов, приказа по школе, на одно полугодие.

3. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения сторонами.

4. Все остальные положения Коллективного договора от «12» января 2021 г. № 02/21обр остаются неизменными.

5. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

6. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.